A) EQUIPOS DE TRABAJO

Identificación Equipo de Trabajo CDC 2017 (Nombre Centros de Responsabilidad)	Cantidad de Personas Componen el Equipo 2017	N° Metas Comprometidas 2017 por Equipo	Porcentaje de Cumplimiento Global de Metas por Equipo 2017	Porcentaje de Incremento por Desempeño Colectivo 2017
TARAPACÁ	27	4	100%	8%
ANTOFAGASTA	22	4	100%	8%
ATACAMA	30	4	100%	8%
COQUIMBO	43	4	100%	8%
VALPARAÍSO	68	5	100%	8%
O'HIGGINS	42	4	100%	8%
MAULE	40	4	100%	8%
BÍO-BÍO	65	4	100%	8%
ARAUCANÍA	68	4	100%	8%
LOS LAGOS	51	4	100%	8%
AYSÉN	27	3	100%	8%
MAGALLANES	21	3	100%	8%
METROPOLITANA	62	4	100%	8%
LOS RÍOS	27	4	100%	8%
ARICA Y PARINACOTA	26	4	100%	8%
ASESORÍA	78	4	100%	8%
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	61	4	100%	8%
PROGRAMAS	104	8	100%	8%
PLANIFICACIÓN Y TIC'S	51	4	100%	8%
TOTALES	**913**	**79**	**100%**	**8%**
TOTAL GENERAL DE PERSONAS DE LA INSTITUCIÓN 2018 (Dotación Efectiva al 31 de diciembre de 2017)				**815**

Fuente: Resolución Exenta N° 342/20178 que establece Nivel de Cumplimiento Global de las Metas de Gestión y determina porcentajes a pagar por concepto de Incremento por Desempeño Colectivo año 2017